



Landesarbeitsgemeinschaft
der Waldorfschulen
Berlin-Brandenburg
im Bund der Freien Waldorfschulen



Du suchst nach
einem
sinnstiftenden
Ehrenamt?



Wir suchen dich
für den
Schlichtungskreis!





EHRENAMTLICHE MITGLIEDER FÜR DEN SCHLICHTUNGSKREIS GESUCHT

Wir suchen ab sofort freundliche und engagierte Persönlichkeiten (w,d,m) für die Neubesetzung des Schlichtungskreises der Landesarbeitsgemeinschaft der Waldorfschulen Berlin-Brandenburg e.V.

Der Schlichtungskreis der LAG Berlin-Brandenburg bietet seine Unterstützung allen Mitarbeiter:innen, Eltern und den Schüler:innen der Berlin-Brandenburger Mitgliedseinrichtungen der LAG an. Er wird auf Anfrage tätig, wenn im Streitfall ein Klärungsversuch in der eigenen Einrichtung erfolglos erscheint. Das vorrangige Ziel des Schlichtungskreises ist, Personen dabei zu unterstützen, die Klärung in der eigenen Einrichtung wieder aufzunehmen.

Mehr Informationen über die Arbeit der LAG im Allgemeinen findet du unter: www.waldorf-bb.de

Der Schlichtungskreis setzt sich idealerweise aus vier Personen zusammen: Lehrer:in, Erzieher:in, Geschäftsführer:in/Vorstandsmitglied und ein Elternteil.

WAS DAS EHRENAMT DIR BIETET

- sinnstiftende Tätigkeit zum Wohle der lebendigen Schulgemeinschaften
- Arbeiten in einem vertrauensvollen Umfeld und in einem inspirierenden Team
- Externe Supervision
- thematische Fortbildungen
- Vergütung mit einer Ehrenamtspauschale

UNSERE ANFORDERUNGEN

- Erfahrung und Fortbildung im Bereich Konflikttransformation, Mediation o.ä.
- Anschluss an eine waldorfpädagogische Institution bzw. Verbindung zur Waldorfpädagogik
- personelle Kontinuität von zwei Jahren, um eine verbindliche Arbeitsatmosphäre zu schaffen
- zeitliche Flexibilität, um ggf. kurzfristige Treffen des Schlichtungsteams möglich zu machen

UNSERE WÜNSCHE

- du bist bemüht darum ehrlich, respektvoll und wertschätzend zu kommunizieren und dir liegt etwas an einem angenehmen Miteinander im Team
- du findest dich in den Grundsätzen unserer Zusammenarbeit - die in unserer Selbstverpflichtung formuliert sind (s.u.) - wieder und hast Lust gemeinsam mit uns etwas zu bewegen



DEIN WEG ZU UNS

Wenn du Interesse an einer Tätigkeit im Schlichtungskreis hast, freuen wir uns über eine kurze schriftliche **Bewerbung per Mail bis zum 10. September 2023** an: geschaefsstelle@waldorf-bb.de. Bei Fragen erreichst du uns ebenfalls unter der angegebenen E-Mail-Adresse oder unter: 030-62930161-0.

Da der Schlichtungskreis Anlaufstelle für Menschen mit unterschiedlichen Positionierungen und Diskriminierungserfahrungen ist, bemühen wir uns darum auch unseren Schlichtungskreis möglichst divers aufzustellen. Wir freuen uns daher über Bewerbungen von Menschen mit unterschiedlichen gesellschaftlichen Positionierungen.

Bitte füge deiner Bewerbung folgendes bei:

- eine kurze Darstellung deiner Motivation für das Ehrenamt, deines Bezugs zur Waldorfpädagogik und deiner Kompetenzen im Bereich Konflikttransformation
- eine knappe Resonanz auf unsere Selbstverpflichtung (im Anhang)
- deine Verfügbarkeiten zwischen dem 18.-29. September 2023 für einen Kennenlernertermin

Wir freuen uns von dir zu lesen!

Julian Scholl und Alessa Rhode für die Landesarbeitsgemeinschaft der Waldorfschulen Berlin-Brandenburg e.V.



UNSERE VERBINDLICHE SELBSTVERPFLICHTUNG

Wir gestalten unsere Arbeit nach sieben Grundsätzen, die die Grundlage aller Entscheidungen bilden und hochverbindlich sind. Diese Grundsätze gelten für alle Bereiche: die Angebote, die wir machen; die Strukturen, die wir anbieten; unsere Zusammenarbeit im Team, in der Gemeinschaft und mit externen Akteur:innen u.ä. Ihre kontinuierliche Überprüfung ist der Garant dafür, dass wir eben die Gemeinschaft erschaffen, nach der wir uns sehnen.

WIR UNTERSTÜTZEN UNS GEGENSEITIG DABEI, UNSERE SCHÜLER:INNEN IMMER BESSER BEI DER ENTFALTUNG IHRER EINZIGARTIGKEIT ZU BEGLEITEN SOWIE SIE AUF EINE ZUKUNFT VORZUBEREITEN, DIE SIE SELBST AUCH AKTIV MITGESTALTEN.

Der übergeordnete Sinn der Gemeinschaft dient der Entwicklung der Schüler:innen in Berlin und Brandenburg. Immer wieder erinnern wir uns gegenseitig daran, wenn wir, wie alle Gruppen, drohen in anderen Diskussionen verloren zu gehen. Wenn die Arbeitsbelastung zu groß wird, bildet der Sinn das Entscheidungskriterium für Prioritäten. Immer dann, wenn Unzufriedenheiten auftauchen, blicken wir gemeinsam auf den Sinn und fragen uns, wie wir uns an ihm noch besser orientieren können, um unsere Wirksamkeit wieder zu spüren.

WIR BESCHREITEN MUTIG NEUE WEGE.

Wir sind so gut in der Tradition der Waldorfschulen verwurzelt und von ihren Idealen befeuert, dass wir Neues ausprobieren können, ohne die Grundimpulsgedanken der Waldorfpädagogik zu gefährden. Wir streben nach einer guten Balance aus Tradition und Innovation, orientieren uns dabei mehr an der inneren Haltung als an den etablierten Regeln. Wir ermutigen einander zu Experimenten und tauschen unsere Erfahrungen dabei aus, bereit, neue Pfade entstehen zu lassen. Wir verstehen uns in diesem Sinne als Mutgemeinschaft, die Erprobtes und Neues in Einklang bringt.



WIR GESTALTEN DIE PROZESSE UNSERER GEMEINSCHAFT KLAR, TRANSPARENT UND ABWECHSLUNGSREICH.

Wir achten darauf, dass unsere Prozesse dem Sinn und der Gemeinschaft dienen und nicht zum Selbstzweck werden. Um die Kraft unseres Engagements lebendig zu halten, entwickeln wir unsere Strukturen in einer Balance zwischen Innen und Außen, öffentlich und privat, vertraut und gespannt, intensiv und ruhig, klein und groß - immer an unserem Sinn und unserem Bedarf orientiert. Auch bei kleineren Begegnungen treffen wir Prozessentscheidungen, bevor wir inhaltlich eintauchen - und nutzen Gelegenheiten, um immer auch wieder mit neuen Methoden zu experimentieren.

DIE GEMEINSCHAFTSMITGLIEDER ARBEITEN AN DEN THEMEN UND FRAGESTELLUNGEN, DIE IHNEN AM HERZEN LIEGEN.

Jedes Gemeinschaftsmitglied arbeitet an den Themen, für die aktuell intrinsische Motivation vorhanden ist. Wofür wir uns als Gemeinschaft engagieren, ist daher die Summe von Einzelentscheidungen und darf sich kontinuierlich verändern. Um eine Orientierung zu ermöglichen, streben wir nach großer Transparenz, jedoch nicht nach Kontrolle. Da sich Bedarf und Interesse verändern, finden sich Gruppen, verändern sich in ihrer Zusammensetzung und lösen sich auch wieder auf. Wir heißen diesen organischen Prozess willkommen, auch weil die Begegnung und Zusammenarbeit in unterschiedlichsten Zusammensetzungen ein tieferes Kennenlernen innerhalb der Gemeinschaft befördert.

WIR GEHEN EHRlich UND ACHTSAM MIT DEN RESSOURCEN ALLER GEMEINSCHAFTSMITGLIEDER UM.

Das meiste Engagement in unserer Gemeinschaft erfolgt nebenberuflich und auch die dafür angestellten Teammitglieder haben nur begrenzte Ressourcen. Wir achten daher sehr darauf, niemanden in Kontexte zu bringen, in denen er/sie weder Beitrag hat noch Nutzen erlebt. Wir sprechen einander an, wenn jemand sehr belastet wirkt und suchen nach Lösungen. Wenn wir feststellen, dass ein zu großer Teil der Last auf zu wenigen Schultern liegt, treffen wir entlang unseres Sinns und den intrinsisch in der Gemeinschaft belebten Themen klare Entscheidungen, Dinge (vorerst) nicht mehr zu verfolgen. Wir sprechen es klar aus, wenn unsere eigene Last größer wird als unser Zugewinn und bitten um Hilfe. Die Personen, die sich gerade weniger engagieren, achten darauf, hierdurch für die Engagierten keine Mehrarbeit auszulösen. So erfolgt



die Entwicklung unserer *Gemeinschaft* stets orientiert an dem, was zum Wohle der engagierten Mitglieder ist.

WIR BETRACHTEN UNS SELBST ALS LERNENDE UND UNTERSTÜTZEN DIE ENTWICKLUNGSWÜNSCHE ANDERER GEMEINSCHAFTSMITGLIEDER

Uns ist bewusst, dass wir die Entwicklung unserer Schüler:innen nur begleiten können, wenn auch wir uns stetig persönlich entwickeln. Im Rahmen der *Gemeinschaft* nimmt das eigene Lernen einen großen Raum ein. Entlang der eigenen Lernthemen ermutigen wir einander zu den nächsten Schritten und nehmen uns Zeit für Reflexion. Wir zeigen uns und unsere Schulen ehrlich und erlauben anderen authentische Einblicke in unsere Lernbedarfe, Lernerfahrungen und Lernerfolge. Wir öffnen das Erleben unserer Schulen füreinander. Die Wertschätzung des individuellen und vielfältigen *Soseins* unserer Mitglieder ist der Hauptmotor der Entwicklung unserer *Gemeinschaft*.

WIR VERSTEHEN UNS ALS GESAMTGESELLSCHAFTLICHE MITGESTALTER:INNEN VON BILDUNG IN BERLIN-BRANDENBURG

Wir suchen nach Möglichkeiten, den Kindern und Jugendlichen in Berlin-Brandenburg Zugang zu Bildungsangeboten zu ermöglichen, die zur Entwicklung ihres ganz individuellen *Soseins* passen. Wir engagieren uns daher für Pluralismus in der Bildungslandschaft und die Durchlässigkeit der Grenzen zwischen den pädagogischen Richtungen und den Akteur:innen in der Bildungslandschaft. Wir verstehen uns nicht nur als Vertreter:innen der Rechte der Waldorfschulen in Berlin-Brandenburg, sondern einer *gesamtgesellschaftliche* Entwicklung zum Wohle aller (zukünftigen) Schüler:innen.